٠ للقطاعات التى تمارس بها وظائف هذه المجموعة :

جميع قطاعات الدولة .

سبل اللازم لشغل وظائف هذه المجموعة :

يتطلب شغل وظائف هذه المجموعة الصلاحية والالمام بالقراءة

تابة .

ملحق رقم ٣

تعريف الدرجات

الدرجة الممتازة

« تتضمن هذه الدرجة جميع الوظائف التى يقوم شاغلوها تحت التوجيه الادارى العام برئاسة احدى وحدات الدولة أو الاشراف على نشاط رئيسى أو أكثر فى ديوان عام وزارة أو احد الأجهزة يطلق عليه اسم قطاع يتكون من عدد من التقسيمات الداخلية التى يطلق عليها اسم ادارة مركزية »(١) .

وتتضمن واجبات وظائف هذه الدرجة اعتماد أو تحديد السياسات والخطط العامة والأهداف الرئيسية للوحدة ومتابعة تحقيق الأهداف . كما يقوم شاغلو وظائف هذه الدرجة باجراء الاتصالات بغرض تمثيل الوحدة والارتباط باسمها .

ولشاغلى وظائف هذه الدرجة حرية تصرف واسعة ولهم سلطة اصدار القرارات المتعلقة بالسياسات والأهداف العامة للوحدة وكذا برامج العمل وخططه أو الاعتماد النهائى للأعمال .

وقد يترتب على خطأ شاغلى وظائف هذه الدرجة الحاق اضرار جسيمة بمصالح وحدات الدولة المعنية .

---

(١) عدلت هذه الفقرة بقرار رئيس الجهاز رقم ٣٤٧ لسنة ١٩٨٢ ، وكان نصها السابق كالآتى :
تتضمن هذه الدرجة جميع الوظائف التى يقوم شاغلوها تحت التوجيه الادارى العام برئاسة احدى وحدات الدولة أو الاشراف على الانشطة الرئيسية فى ديوان عام وزارة او احد الأجهزة التى تتكون غالبا من عدد من التقسيمات الداخلية التى يطلق على كل منها اسم وكالة وزارة او قطاع أو ادارة مركزية .

الحد الأدنى من مطالب التأهيل اللازمة لشغل وظائف هذه الدرجة :

يتطلب شغل الوظائف فى هذه الدرجة ضرورة توافر :

※ التأهيل العلمى وفقا لما تحدده بطاقة وصف الوظيفة بجداول الترتيب المعتمدة .

※ قضاء مدة بينية قدرها سنة على الأقل فى وظيفة من الدرجة العالية .

※ اجتياز البرامج التدريبية فى مجال الادارة التى تتيحها الوحدة .

※ قدرة فائقة على التوجيه والقيادة وتخطيط ووضع السياسات والأهداف .

الدرجة العالية

« تتضمن هذه الدرجة جميع الوظائف التى يقوم شاغلوها تحت التوجيه الادارى العام برئاسة احدى وحدات الدولة أو مديرية أو الاشراف على أعمال نشاط رئيسى ذو طبيعة معقدة أو متنوعة يمارسه تقسيم تنظيمى يطلق عليه اسم « ادارة مركزية » تتكون من عدد من التقسيمات الداخلية التى يطلق على كل منها اسم « ادارة عامة » .

« وتتضمن واجبات وظائف هذه الدرجة الاشتراك فى وضع السياسات العامة للوحدة والتخطيط العام لبرامج العمل وكذا التوجيه والتنسيق ومتابعة التطبيق داخل التقسيمات التنظيمية الداخلية التابعة » (١) .

---

(١) عدلت الفقرتين الاولى والثانية تنفيذا لقرار رئيس الجهاز رقم ٢ لسنة ١٩٨٢ وكان النص السابق كالآتى :
تتضمن هذه الدرجة جميع الوظائف التى يقوم شاغلوها تحت التوجيه الادارى العام برئاسة احدى وحدات الدولة او الاشراف على اعمال نشاط رئيسى ذو طبيعة معقدة ومتنوعة يمارسه تقسيم تنظيمى يطلق عليه عادة اسم «وكالة وزارة» او «قطاع» او «ادارة مركزية» تتكون من عدد من التقسيمات الداخلية التى يطلق على كل منها اسم « ادارة عامة » .
وتتضمن واجبات وظائف هذه الدرجة الاشتراك فى وضع السياسات [illegible] والتخطيط العام لبرامج العمل وكذلك التوجيه العام والتنسيق [illegible] داخل التقسيمات التنظيمية التابعة لها .

كما يقوم شاغلو هذه الدرجة باجراء الاتصالات بغرض تمثيل الوحدة أو التحدث أو الارتباط باسمها .

ولشاغلى وظائف هذه الدرجة حرية تصرف كبيرة فى معالجة الموضوعات ولهم سلطة اصدار القرارات واعتماد الأعمال .

وقد يترتب على خطأ شاغل الوظيفة الاضرار بمصالح الجمهور أو الدولة .

الحد الأدنى من مطالب التأهيل اللازمة لشغل وظائف هذه الدرجة :

يتطلب شغل الوظائف فى هذه الدرجة ضرورة توافر [illegible]

※ التأهيل العلمى وفقا لما تحدده بطاقة وصف الوظيفة بجداول الترتيب المعتمدة .

※ قضاء مدة بينية قدرها سنة على الأقل فى وظيفة مدير عام .

※ اجتياز البرامج التدريبية فى مجال الادارة والتى تتيحها الوحدة .

※ قدرة كبيرة على القيادة والتوجيه ووضع الخطط والبرامج ومتابعتها .

درجة مدير [illegible]

تتضمن هذه الدرجة جميع الوظائف (١) التى يقوم شاغلوها تحت التوجيه العام برئاسة احدى وحدات الدولة أو الاشراف على أعمال نشاط ذى طبيعة متنوعة يمارسه تقسيم تنظيمى يطلق عليه اسم « ادارة عامة » تتكون عادة من عدد من التقسيمات الداخلية التى يطلق على كل منها اسم «ادارة» وتحقق الادارة العامة فيما بينها خدمة أو غرضا محددا .

وتتضمن واجبات وظائف هذه الدرجة بمهام توجيه الأفراد وتخطيط

كما يقوم شاغلو وظائف هذه الدرجة باجراء الاتصالات بغرض التحدث أو تمثيل الوحـدة .

ولشاغلى وظائف هذه الدرجة حرية التصرف فى معالجة الموضوعات فى حدود السياسات المعتمدة وكذا اصدار القرارات التنفيذية والاعتماد النهائى لبعض الأعمال .

وقد يترتب على خطأ شاغل الوظيفة الحاق بعض الضرر بمصالح الجهة أو الجمهور أو الحاق الضرر بتنفيذ الأعمال والبرامج .

وقد تتضمن بعض وظائف هذه الدرجة وظائف كبيرى الاخصائيين أو الباحثين ممن تتوافر فيهم المعرفة النظرية المتخصصة والخبرة العملية العالية فى مجالات مختلفة من العمل التخصصى أو البحثى وممن ترى الوحدة تفرغهم لواجبات تخصصهم دون أن يوكل اليهم مهام الادارة العليـا .

كما قد تتضمن بعض وظائف هذه الدرجة وظائف كبير فنيين أو كبير مهنيين يقومون بتقديم الخبرة العملية فى الأعمال [illegible] وترى الوحدة أن تسند اليهم أعمال على مستوى عال من الأهمية فى هذه المجالات ترقى فى مستوى مسئولياتها وتنوعها الى مستوى وظائف هذه الدرجة على أن تتوافر فى شاغلى هذه الوظائف الخبرة العملية الطويلة فى مجالات مختلفة من العمل الفنى أو المكتبى . (١)

---

(١) فقرة أخيرة مضافة بقرار رئيس الجهاز رقم ٣٤١ لسـنة [illegible]

الحد الأدنى من مطالب التأهيل اللازمة لشغل وظائف هذه الدرجة :

يتطلب شغل الوظائف فى هذه الدرجة ضرورة توافر :

بالنسـبة لوظيفة مدير عـام :

※ التأهيل العلمى وفقا لما تحدده بطاقة وصف الوظيفة بجداول الترتيب المعتمدة .

※ قضـاء مدة بينية قدرها سنتان على الأقل فى وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة .

※ اجتياز البرامج التدريبية فى مجال الادارة والتى تتيحها الوحدة .

※ قدرة على القيادة والتوجيه .

بالنسـبة لوظائف كبيرى اخصائيين أو باحثين :

※ التأهيل العلمى وفقا لما تحدده بطاقة وصف الوظيفة بجداول الترتيب المعتمدة .

※ قضـاء مدة بينية قدرها سنتان على الأقل فى مجـال التخصص بذاته فى وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة .

※ قدرة فائقة على اعداد الدراسات والبحوث أو القيام بالأبحاث التخصصية ذات المستوى الرفيع .